

Studie. Manager setzen häufig falsche Prioritäten, delegieren kaum und führen zu wenig effektiv.

Führungsschwächen in Unternehmen

„Nicht jede Fachkraft, die Managementaufgaben übernimmt, hat auch Führungskompetenzen. Aber mit den notwendigen Werkzeugen ausgestattet, könnte sie unabhängig von Führungsstil und Unternehmenskultur effektiv führen“, sagt Daniel Bezan, Geschäftsführer der Unternehmensberatung Bezan & Ortner Management Consulting.

Die Führungsmängel belegt die aktuelle Studie: Jedes zweite der knapp 100 befragten Unternehmen gibt an, dass Führungskräfte falsche Prioritäten setzen. Zwei von drei meinen, dass Führungskräfte zu wenig delegieren. Bezan: „Dabei

ist effektive Führung heute einer der entscheidenden Wettbewerbsfaktoren. Unternehmen mit höherem langfristigen Umsatzwachstum setzen ein effektiveres Führungssystem ein.“

Effektive Führung

„Die aufgezeigten Mängel in Österreichs Führungsetagen können leicht behoben werden“, sagen Bezan und sein Partner Andreas Ortner.

Sie und ihr Team begleiten Manager im Rahmen von Projekten bei ihrer täglichen Arbeit. Die Entscheidungsträger werden dabei unterstützt, ihre maßgeschneiderten Führungssysteme und alltäglichen Führungsrouti-

nen zu etablieren. „Wir entwickeln Systeme und setzen diese gemeinsam mit den Führungskräften und ihren Mitarbeitern um“, sagt Bezan.

DETAILS ZUR STUDIE

- Die Studie wurde von Bezan & Ortner Management Consulting im Sommer 2015 durchgeführt. Befragt wurden knapp 100 österreichische Geschäftsführer und Vorstände. 80 Prozent der Unternehmen setzen mehr als zehn Millionen Euro um. 86 Prozent der Befragten beschäftigen mehr als 50 Mitarbeiter.
- **Bezan & Ortner Management Consulting** zählt für mittelständische Unternehmen zu den erfahrensten Unternehmensberatern Österreichs. Die Zielsetzung ist die kurz-, mittel- und langfristige Weiterentwicklung der Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen.
- **Kontakt.** 1090 Wien, Boltzmannsgasse 28
Tel.: 01/310 71 24
www.bo-consulting.at



Die Geschäftsführer von Bezan & Ortner Management Consulting, Daniel Bezan und Andreas Ortner. [beigestellt]